

"Согласовано"

Постановлением профгруппы
Протокол 1 от "30" 09 2006 г.



Положение об установлении надбавок, премий и доплат в Астрономической школе «Вега»

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ "Об образовании", приказом Министерства образования РФ N82 от 10.04.90.г. "О введении нового хозяйственного механизма в образовании", на основе КЗоТ РФ /об оплате труда рабочих и служащих/ в целях усиления материальной заинтересованности сотрудников АШ «Вега», применения прогрессивных форм организации и оплаты труда, повышения качества работы, роста профессионального мастерства.

1. Общие положения.

1. Доплаты, надбавки и премии выплачиваются сотрудникам АШ «Вега» за счет и в пределах фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.
2. Доплаты включаются в тарифные ставки /оклады/ при всех расчетах, связанных с оплатой труда.
3. Размеры доплат, надбавок и премий стимулирующего характера /за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника/ в пределах средств, направляемых на оплату труда, определяются АШ «Вега» самостоятельно.
4. Размеры доплат, надбавок и премий сотрудников максимальными размерами не ограничиваются и определяются администрацией в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого ими.
5. Доплаты, установленные сотруднику при тарификации, относятся к условиям оплаты труда, об изменении или отмене которых он должен быть предупрежден администрацией не позднее, чем за два месяца.
6. Доплаты, надбавки и премии устанавливаются работникам АШ «Вега» дифференцированно, с учетом объема и качества выполняемой работы, не входящей в круг обязанностей работников по приказу директора либо на срок, необходимый для выполнения работ, либо на учебный год /от сентября текущего года до сентября будущего года/.
7. Надбавки и премии устанавливаются за выполнение важной работы, творческие достижения, реализацию /апробацию/ новых программ, технологий обучения, профессиональное мастерство, длительный непрерывный стаж работы, овладение компьютерной техникой.

2. Перечень доплат, надбавок и премий стимулирующих работу.

1. За напряженность, интенсивность труда, связанного с выполнением руководящих функций.
2. За напряженность труда, связанного с выполнением работы, не входящей в обязанности сотрудника, совмещение должностей.
3. За условия труда, отступающие от нормальных, разорванный рабочий день.
За совмещение профессий, осуществляемое в силу производственной необходимости.

3. Перечень доплат компенсирующего характера.

1. За работу в выходные и праздничные дни в соответствии со ст. 64, 65 и 89 КЗоТ РФ.
2. За работу в специальных /коррекционных/ группах для обучающихся с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития /15-20% от ставки/.
3. За работу в группах для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении /15-20% от ставки/.

4. Перечень надбавок и премий

1. За высокое профессиональное мастерство и высокие показатели в работе /по должностной инструкции/.
2. За длительный, непрерывный стаж и безупречный труд.
3. За знание компьютера, умение владеть другой сложной оргтехникой или за их обслуживание.
4. За мелкий ремонт и поддержание в рабочем состоянии оптических и электронных приборов, а также установок для проведения лабораторных и научно-исследовательских работ.
5. За работу связанную с участием в многодневных мероприятиях проводящихся в других городах.

5. Порядок установления доплат, надбавок и премий.

1. Доплаты, надбавки и премии устанавливаются администрацией АШ «Вега» по приказу директора АШ «Вега» при распределении дополнительных заданий и работ / в т. ч. связанных с производственной необходимостью/.
2. Доплаты и надбавки сотрудникам АШ «Вега» согласовываются с председателем профгруппы АШ «Вега» с соответствующей записью в протоколе заседания профгруппы.
3. Администрация вправе отменить доплаты и надбавки до окончания срока, определенного приказом в случае ухудшения качества работы и за нарушение норм трудовой дисциплины и норм охраны труда.

